

Основные направления
цифровых решений
управления персонализацией
профессионального развития
педагога. Картирование
(Learning Journey Map)

Основные направления цифровых решений персонализации

Умная

- создают и постоянно корректируют учебное «продвижение» студента с учетом его образовательных достижений и психологических особенностей, в таких системах используются методы анализа больших данных в сфере образования

LXP-системы (Learning Experience Platform)

- Интерфейс, подобном Netflix, с рекомендациями
- Любой контент, включая статьи, подкасты, блоги, микрообучение
- Социальны и включают в себя социальные профили
- Индивидуальный образовательный маршрут или учебные треки
- Форма оценки (значки или сертификаты)
- Поддерживают публикацию собственного контента
- Содержат мобильное приложение

LinkedIn Learning

 **LEARNING ADMIN**

?



HOME

PEOPLE

CONTENT

REPORTS

SETTINGS

Acme - Learning Admin

Explore

Recommendation History

Custom Content

Curated Learning

Custom Content (54)

Add content



WEBLINK
ACME's Culture Code

[acme.intranet.com](#)



WEBLINK
Why diverse teams are smarter

[hbr.org](#)



WEBLINK
The sanctity of your calender

[medium.com](#)



WEBLINK
Leadership through fellowship

[LinkedIn.com](#)



VIDEO
Twitter's CEO on Transformation

[twitter.blog.com](#)



VIDEO
Making learning personal

[wired.com](#)



VIDEO
Why good leaders make you feel safe

[youtube.com](#)



WEBLINK
How to have tough conversations

[medium.com](#)

Workday Learning

The screenshot displays the Workday Learning platform interface. At the top, there is a navigation bar with the Workday logo, a search bar, and user profile icons. Below this is a blue header with the word "Browse". The main content area features a search bar with the text "Presentation Skills" and a "Search" button. To the left of the search results is a sidebar with filters. The "Current Search" section includes a "Save" button and a "Clear Search" button. The "Topic" filter is expanded, showing three options: "Sales (123)", "Product Development (123)", and "Career & Professional (123)". Other filter categories include "Content Type", "Providers", "Availability", and "Primary Location". The search results are displayed in a list format. Each result includes a video thumbnail, a title, a description, a rating, and a duration. The first result is a course titled "Presentation Skills" with a rating of 4.5 stars and a duration of 2 hours. The second result is a video titled "TED's secret to great public speaking | Chris Anderson" with a rating of 5 stars and 304 views. The third result is a video titled "Improve your verbal presentation skills" with a rating of 5 stars and 187 views. The fourth result is a video titled "How to speak so that people want to listen | Julian Treasure" with a rating of 5 stars and 187 views.

Workday Learning

Search

Browse

Q Presentation Skills Search

> Saved Searches

Current Search Save Clear Search

Topic

- ☐ Sales (123)
- ☐ Product Development (123)
- ☐ Career & Professional (123)

> Content Type

> Providers

> Availability

> Primary Location

Presentation Skills

Learn how to analyze your audience and the setting (whether in-person or remote) so you can more effectively prepare for and deliver a presentation. Find out how to gather and use facts, evidence, stories, and media ...

★★★★☆ (201) • 2 Hrs

TED's secret to great public speaking | Chris Anderson

There's no single formula for a great talk, but there is a secret ingredient that all the best ones have in common. TED Curator Chris Anderson shares this secret — along with four ways to make it work for you. Do you have ...

★★★★★ (199) • 304 Views

Improve your verbal presentation skills

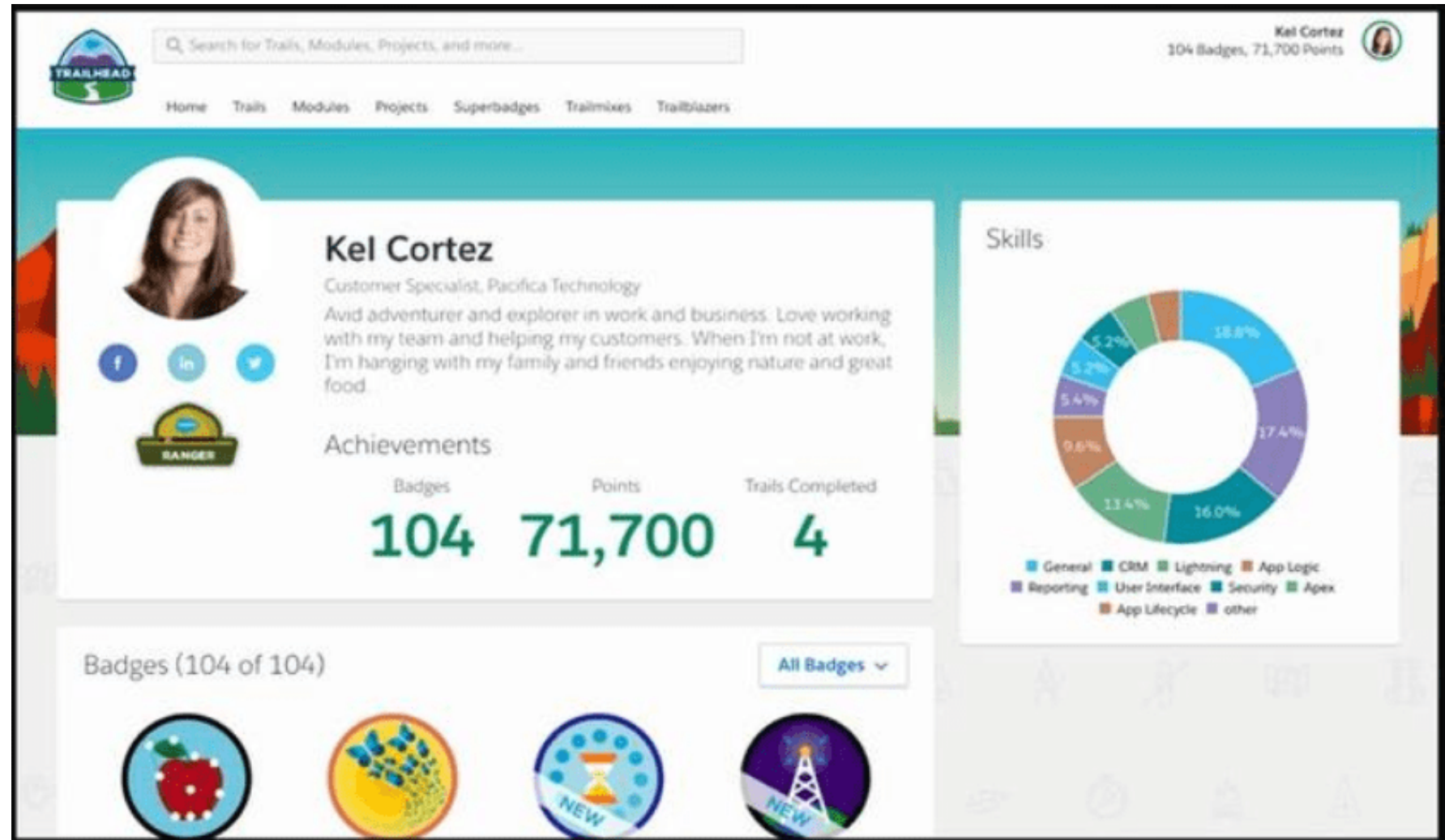
Develop the skills you need to prepare and deliver an outstanding speech or presentation with our public speaking training. Author Laura Bergells offers practical insights that can help presenters prepare, open, deliver,

★★★★★ (167) • 187 Views

How to speak so that people want to listen | Julian Treasure

Develop the skills you need to prepare and deliver an outstanding speech or presentation with our public

Salesforce MyTrailhead



Активная

- сама система на основе результатов тестов и данных об уже изученных студентом дисциплинах определяет «траекторию» его дальнейшего обучения



Moodle



Canvas



Eduflow

Пассивная

- активная роль принадлежит обучающемуся, который сам планирует своё обучение



Kiddom.co

- Мобильное приложение
- В центре – индивидуальный учебный план
- Лента совместной работы



[изучение индивидуальных запросов]

индивидуальная траектория

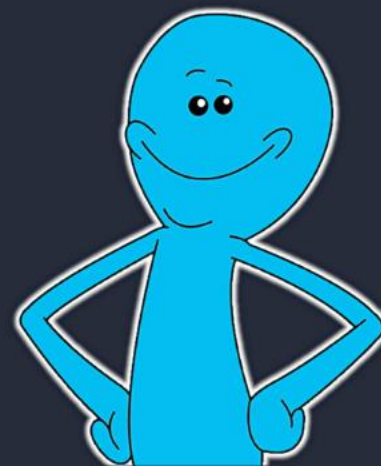


индивидуальный план

модуль

активность

задания





Seesaw

- Цифровой портфолио
- Есть доступ родителям
- Скиллсет - наборы навыков, которые человек должен изучить, чтобы освоить определенную область

[изучение индивидуальных запросов]



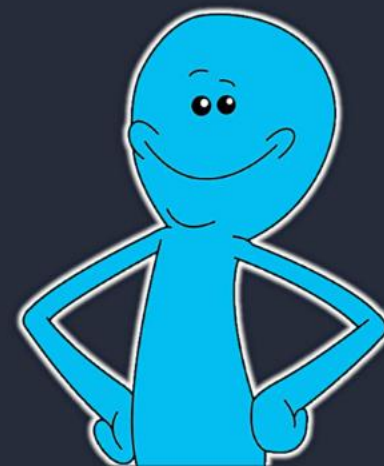
скиллсет



индивидуальная траектория



цифровое портфолио



Картирование

Learning Journey Map (карта пути обучения),
Learner Experience Map (карта опыта учащегося),
Student Journey Map (карта пути обучающегося)

— это персонализированная схема, которая отражает образовательный маршрут с точки зрения обучающегося, учитывает его исходный уровень, эмоции и потребности, возможные препятствия и желаемый результат.

Главное преимущество LJM - визуализация

- действий, которые должен предпринимать обучающийся;
- знаний, навыков, ресурсов, необходимых обучающемуся на различных этапах;
- индивидуальных предпочтений (как человек будет учиться — в классе, на работе, в дороге или дома);
- карьерного пути, к которому стремится обучающийся;
- дополнительного обучения для дальнейшего развития и продвижения по карьерной лестнице.

Виды карт

- Карты, показывающие путь обучающегося в существующем образовательном продукте.
- Карты, показывающие идеальный путь обучающегося, который нужно достичь.
- Карты, отражающие опыт обучающегося только внутри курса.
- Карты, показывающие опыт обучающегося внутри обучения и вне его.

Этапы создания LJM

1. Выберите цель составления карты
2. Определите целевую аудиторию
3. Продумайте основные этапы обучения
4. Оцените опыт обучающегося на каждом этапе
 - Действия обучающегося
 - Обучение
 - Эмоции, потребности и ожидания ученика
 - Точки взаимодействия
 - Барьеры
5. Подумайте, как улучшить опыт обучающегося